

HOJA DE RUTA

UN MODELO PROBADO Y LISTO PARA ESCALAR

La Fase 0 se validó en La Ciudad de la Justicia.
La metodología ya no es una idea.

CRONOLOGÍA

2023 — **Diagnóstico del mercado**
Análisis del mercado académico y laboral de oficios técnicos en Catalunya.

2024 — **Metodología · 4 PDP**
Obra Civil y Fontanería · Electricidad · Climatización y Eficiencia Energética · Sistemas IT, Seguridad y PCI.

2025 — **1ª edición validada**
Lanzamiento de programas y validación operativa en La Ciudad de la Justicia.

2026 — **Escalado sectorial**
Cierre 1ª edición, 2ª edición, alianzas con empresas tractoras y partners asociados.

2027 — **20 programas activos**
Lanzamiento previsto en empresas tractoras y subcontratadas.

COMPROMISOS

VISIÓN ESG · AGENDA 2030 · IMPACTO SOCIAL · FASE 0 VALIDADA

LOS PROMOTORES

QUIÉNES HAY DETRÁS

BEQUES VRBICSA | RAMON SERRA

Colaboración entre empresa promotora y consultora especializada para crear un modelo replicable y escalable en el sector.

VRBICSA **LAB**

Iniciativa impulsada por Ramon Serra, Presidente de URBICSA, y respaldada por los fondos privados Aberdeen, Proelec y Vauban.

Diversia 360

Consultora especializada en desarrollo de carreras profesionales. Crea la metodología y lidera el escalado operativo desde la Fase 0.

Contacta con nosotros!

@ immatena@diversia360.com

PROMOTORES

Aberdeen · Proelec · VAUBAN INFRASTRUCTURE PARTNERS

EMPRESAS PARTICIPANTES

serveo · CPI integrated · PYCSECA seguridad

BEQUES VRBICSA | RAMON SERRA

VRBICSA **LAB**

Fase 1 de escalado
a empresas del sector

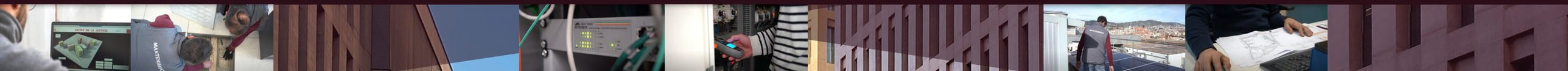
HACEMOS ATRACTIVO

EL SECTOR PARA EL TALENTO JOVEN

Una metodología probada para orientar, captar, desarrollar y fidelizar jóvenes profesionales en oficios técnicos.

VRBICSA

Diversia 360







EL CONTEXTO

EL RETO DEL RELEVO GENERACIONAL

No es solo encontrar jóvenes: es conseguir que quieran acceder, quedarse y crecer en el sector.

LOS 4 GRANDES RETOS

Demanda creciente de oficios técnicos
Mantenimiento, infraestructuras, construcción e instalaciones necesitan equipos preparados urgentemente.

Falta de cantera joven orientada
Los jóvenes no conocen el sector, sus salidas ni su recorrido profesional.

Pérdida de conocimiento sénior
El relevo exige transferir oficio, criterio y cultura técnica antes de que se pierda.

Reputación y marca empleadora
Las empresas deben comunicar mejor por qué son una opción de futuro para el talento joven.

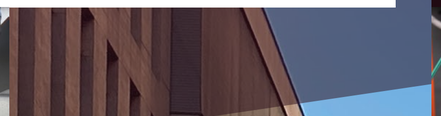
EL CONTEXTO EN CIFRAS

+600.000
Pymes en Catalunya

+450
Centros FP oficios GM/GS en Catalunya

+120.000
Jóvenes (16-29 años) desempleados/año en Catalunya





LA SOLUCIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL DE OFICIOS

Implantamos un programa adaptado a cada organización. La empresa se dedica a su negocio: nosotros coordinamos toda la complejidad del ecosistema.

1. **Comunicar · Marca empleadora**
   Atractividad del sector y posicionamiento de la empresa ante el talento joven.
2. **Orientar · Jóvenes informados**
   Diagnóstico, conexión con el oficio y selección alineada al negocio.
3. **Incorporar · Onboarding eficaz**
   Contratación, incorporación y adaptación acelerada al puesto.
4. **Transferir · Mentores internos**
   Conocimiento técnico sénior-júnior preservado y transmitido.
5. **Desarrollar · Carrera con futuro**
   Itinerario de carrera, seguimiento con indicadores y reporting continuo.

Coordinamos centros formativos, gremios, patronales, cámaras de comercio, servicios de empleo y mentores técnicos — para que tu empresa no tenga que hacerlo.





PARA TU EMPRESA

VENTAJAS COMPETITIVAS DIRECTAS

Participar convierte el reto de talento y reputación en una ventaja sostenible.

Coste y tiempo
Menor tiempo y coste de reclutamiento y adaptación al puesto

Captación
Más atractividad ante talento joven y menor rotación no deseada

Conocimiento
Transferencia garantizada de oficio y cultura técnica sénior-júnior

Subvenciones
Gestión de ayudas salarial y formativo — ahorro directo en costes

ESG · Agenda 2030
Impacto social medible y refuerzo de la reputación sectorial

Escalabilidad
Replicable por centro de trabajo, localidad, región o país



